



COMUNE DI TORREBELVICINO

PROVINCIA DI VICENZA

-Ufficio Personale-

Informazione e visione atti:

Sig. Fontana Urbano – tel. 0445/662113 – fax 0445/661822

e-mail urbano.fontana@comune.torrebeltvicino.vi.it

BANDO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DELL'ENTE FINO ALLA CONCORRENZA DELLA SOMMA STABILITA IN CONTRATTAZIONE DECENTRATA DI € 3.000,00 PER L'ANNO 2016; SELEZIONE PER LE CATEGORIE B E C.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Premesso che

con deliberazione n. 55 del 01/06/2016 la Giunta Comunale ha costituito il fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016;

con deliberazione n. 84 del 22/09/2016 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica a firmare il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016, nei termini dell'ipotesi approvata nella seduta della delegazione trattante del 28 luglio 2016;

RENDE NOTO

E' indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti del Comune di Torrebelvicino;

Il presente bando si riferisce alle categorie B e C; la categoria D sarà oggetto di successivo e dedicato bando.

Le modalità di svolgimento della selezione, i requisiti generali e specifici per concorrere alla selezione stessa ed i criteri per l'attribuzione dei punteggi sono regolamentati come segue:

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti del Comune con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di pubblicazione del presente bando e inquadrati, nella stessa data, nei ruoli dell'Ente nella posizione economica immediatamente precedente a quella per la quale si concorre, che siano in possesso dei seguenti requisiti alla data del 31 dicembre dell'anno precedente:

– di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno ventiquattro mesi (art. 9 C.C.N.L. 11/04/2008),

– non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura nel biennio,

– valutazione positiva da parte del Dirigente competente nell'ultimo triennio.

L'anzianità nella posizione economica di appartenenza e quella pregressa possono essere maturate all'interno del Comune di Torrebelvicino o presso altre Pubbliche Amministrazioni; ai fini della maturazione del triennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

Requisiti specifici per concorrere alla selezione

1. La selezione tra i dipendenti sarà effettuata mediante formulazione di una graduatoria che terrà conto dei seguenti requisiti specifici:

a) esperienza lavorativa acquisita;

b) esperienze professionali acquisite,

c) formazione / aggiornamento,

d) titoli culturali,

e) impegno / risultati conseguiti / qualità della prestazione;

A parità di punteggio, per entrambe le categorie, saranno prese in considerazione le seguenti priorità:

– i dipendenti che da più tempo risultano collocati nella posizione economica precedente a quella per la quale si concorre;

– i dipendenti con maggiore anzianità di servizio e, in subordine, con maggiore anzianità anagrafica.

COMUNE DI TORREBELVICINO

PROVINCIA DI VICENZA

Criteria per l'attribuzione dei punteggi

Esperienza lavorativa acquisita (massimo punti 30)

Viene valutata per ogni lavoratore l'anzianità di servizio presso il Comune o altri enti pubblici con i seguenti parametri:

Servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore: 0,10 punti per mese;
Servizio prestato nella stessa qualifica 0,20 punti al mese.

Corsi di formazione (massimo punti 5)

Per ogni giornata di corso 0,30 punti

Titoli di studio (massimo punti 5)

Possesso di titolo di studio, abilitazioni professionali, iscrizioni ad albi professionali superiori a quelli necessari per l'accesso al posto

per diplomi di scuola media superiore 0,50 punti per titolo
per abilitazioni professionali o lauree brevi 0,75 punti per titolo
per lauree 2 punti per titolo
per iscrizione ad albi professionali e abilitazioni professionali 1 punto per titolo.

Qualità della prestazione (massimo punti 60)

Contabilizzata sulla media delle schede di valutazione del triennio 2013/2015:

Per le categorie B e C:

da 6 a 7	punti 10
da 7 a 7,4	punti 20
da 7,5 a 8	punti 30
da 8,1 a 8,4	punti 40
da 8,5 a 9	punti 45
da 9,1 a 9,4	punti 50
da 9,5 a 10	punti 60

Saranno ammessi alla progressione i candidati che raggiungeranno il punteggio minimo di 70/100.

DECORRENZA DEGLI INQUADRAMENTI

La decorrenza degli inquadramenti nella posizione economica immediatamente superiore dei vincitori della selezione, avviene dal 1 agosto 2016.

TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande per poter partecipare alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali devono, a pena di esclusione dalla selezione stessa, essere presentate all'Ufficio Protocollo dell'Ente entro 10 giorni dalla pubblicazione sul sito web dell'Ente del presente bando.

TUTELA DEI DATI PERSONALI

1. Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.
2. Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale del Comune.
3. La gestione dei dati è informatizzata e manuale.
4. Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego.
5. Il mancato conferimento di tali dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.
6. I dati personali del candidato possono essere comunicati ad altri enti pubblici. Detti dati non sono ulteriormente diffusi ad altri soggetti.
7. Titolare del trattamento è il Comune di Torrebelvicino.
8. Responsabile del trattamento è la D.ssa Barbara Fracasso.

Torrebelvicino, 27 ottobre 2016.

f.to IL RESPONSABILE DI SETTORE
D.ssa Barbara Fracasso